

4  
VERGOEDING BOETE IS  
BELASTBAAR LOON

5  
PARKEERPLEK PIJNPUNT  
WKR

7  
NIEUWE REGELINGEN  
VOOR VERLOF EN  
ARBEIDSTIJDEN

10  
KREDIETKRAAN BANKEN  
GAAT VOORZICHTIG  
VERDER OPEN

12  
DIGITAAL PROCEDEREN  
BINNENKORT DE NORM

14  
VAR-VERKLARING  
LANGER GELDIG

## 1 REGIME FISCALE EENHEID VPB AANGEPAST

In een drietal zaken over de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie geoordeeld dat de huidige regelgeving tekortschiet bij grensoverschrijdende samenwerkingen. Het Hof van Justitie is van oordeel dat het mogelijk moet zijn dat een fiscale eenheid wordt gevormd tussen een Nederlandse moedermaatschappij en Nederlandse kleindochtermaatschappijen, terwijl één of meer (tussen de moedermaatschappij en de kleindochtermaatschappijen hangende) dochtermaatschappijen in het buitenland zijn gevestigd. Ook moet een fiscale eenheid kunnen worden gevormd tussen in Nederland gevestigde zustermaatschappijen, als de moedermaatschappij in het buitenland is gevestigd.

Staatssecretaris Wiebes van Financiën heeft een wetswijziging en beleidsbesluit aangekondigd om de regelgeving overeenkomstig de uitspraken aan te passen. In het beleidsbesluit wordt aangegeven onder welke omstandigheden en met inachtneming van welke ver-

eisten in de in de uitspraken genoemde 'buitenlandsituaties' een fiscale eenheid tussen de in Nederland gevestigde vennootschappen mogelijk zal zijn en wat de gevolgen van een dergelijke fiscale eenheid zijn. De regels gelden niet voor het vormen van een fiscale eenheid met vennootschappen van buiten de EU.

## 2 KWIJTSCHELDING SCHULD KAN LEIDEN TOT TERUGVORDERING

Zelfstandigen die via de gemeente leenbijstand in het kader van de Bbz (Besluit bijstandsverlening zelfstandigen) hebben gekregen, worden soms jaren later geconfronteerd met een terugvordering van door de Belastingdienst uitbetaalde toeslagen. Dit is het geval als de zelfstandige onvoldoende eigen inkomsten heeft om de lening terug te betalen, waarna de gemeente de lening kwijtscheldt en omzet in 'een bedrag om niet'. De Belastingdienst ziet deze kwijtschelding als (papier) inkomsten, ook al is dit geld al eerder ontvangen. In 2013 heeft het ministerie van Financiën na overleg met de Nationale ombudsman vastgesteld dat (Besluit WBB 2007) deze eenmalige kwijtschel-

ding niet tot het belastbare inkomen van de (aspirant)ondernemer behoort. Deze oplossing blijkt nu alleen voor specifieke gevallen te gelden, waardoor het probleem blijft bestaan. De Nationale ombudsman dringt nu aan op een structurele oplossing.

## 3 MELDEN FRAUDERENDE KLANT

Wanneer een accountant op de hoogte is van (belasting)fraude bij de klant, dan moet hij dit melden bij de Belastingdienst. Dit heeft de tuchtrechter onlangs geoordeeld in een zaak rond btw-fraude. In de casus had een melkveehouder valse facturen voor een verbouwing opgevoerd. Op basis hiervan vroeg de accountant enkele malen omzetbelasting terug. De boer biechtte de fraude nadien op bij zijn accountant. De laatste verzweeg de belastingfraude in gesprekken met de Belastingdienst. In de tuchtzaak oordeelt de Accountantskamer dat 'op een accountant die kennis krijgt van het onrecht ontvangen van gemeenschapsgelden (...) de maatschappelijke plicht rust de instantie, die dat geld op basis van door het kantoor van die accountant

ingediende aangiften omzetbelasting heeft uitgekeerd, over die fraude te informeren'. Deze plicht gaat boven de plicht om zorgvuldig om te gaan met vertrouwelijke informatie van een klant.

#### 4 **VERGOEDING BOETE IS BELASTBAAR LOON**

Sinds 1 januari 2015 mogen werkgevers de buitenlandse boetes van hun werknemers niet meer in de vrije ruimte van de werkkostenregeling onderbrengen. Vanaf deze datum gelden binnenlandse én buitenlandse boetes die de werkgever vergoedt, als belastbaar loon dat niet in aanmerking komt voor eindheffing. Alle geldboetes – verkeer, strafrechtelijk, bestuursrechtelijk – zijn per 2015 niet langer aftrekbaar van de winst. Dit geldt óók voor schikkingen die een onderneming met een buitenlandse overheid treft.

#### 5 **PARKEERPLEK PIJNPUNT WKR**

De huur die een onderneming betaalt voor parkeerplaatsen van privéauto's van de eigen werknemers behoort tot het belastbaar loon. Dit is het gevolg van de introductie van de werkkostenregeling. De Belastingdienst beschouwt de kosten van extra parkeerplaatsen bovenop de beschikbare plekken die direct aan het kantoor grenzen, als loon. Vooral bedrijven met een tekort aan parkeerplaatsen krijgen met deze problematiek te maken.

Bovenstaande problematiek geldt niet voor werknemers met een leaseauto. Voor werknemers met een auto van de zaak komen de autokosten, inclusief de parkeerkosten, voor rekening van de werkgever. Het is hierdoor voordeliger om de parkeerplekken op het eigen terrein voor werknemers die met de privéauto komen te reserveren.

#### 6 **EXTRA KORTING BIJ IN DIENST NEMEN WERKLOZE JONGERE**

Wilt u een jongere in dienst nemen uit de bijstand of WW? Dan komt u tijdelijk in aanmerking voor een korting op de premies werknemersverzekeringen van € 3.500 per jaar. Vorig jaar was er € 150 miljoen aan belastingvoordeel beschikbaar om 28.000 jongeren met een premiekorting aan de slag te helpen. In eerste instantie gold die korting bij een dienstverband van minstens 32 uur per week en voor minimaal zes maanden. Omdat de miljoenen grotendeels onbenut bleven liggen, wordt de regeling aangepast. Vanaf 1 juli 2015 geldt de korting nu ook voor dienstverbanden van 24 uur per week. De maatregel van het kabinet om de werkgelegenheid onder jongeren te stimuleren moet op die manier aantrekkelijker (en populairder) worden. De aanpassing zou ook beter aansluiten op de praktijk omdat, volgens cijfers van het CBS, de meeste jongeren 24 uur per week werken.

#### 7 **NIEUWE REGELINGEN VOOR VERLOF EN ARBEIDSTIJDEN**

Een 'belangrijke stap richting een fatsoenlijke en moderne arbeidsmarkt' – zo werd in 2014 de unanieme instemming door de Eerste Kamer met het wetsvoorstel Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden genoemd. Veel maatregelen uit dit voorstel van minister Asscher (Sociale Zaken) zijn sinds 1 januari 2015 van kracht. Ze zijn bedoeld om het combineren van werk en zorg te vereenvoudigen.

Enkele van de belangrijkste maatregelen:

- Vaders (of partners) krijgen een onvoorwaardelijk recht op drie dagen (onbetaald) ouderschapsverlof na de geboorte van een kind. Dit komt bovenop de bestaande twee dagen (betaald) kraamverlof. De extra dagen

gaan (later) wel af van het totaal aantal dagen ouderschapsverlof.

- Het bevallingsverlof van een moeder gaat over naar haar partner als zij overlijdt bij de geboorte van haar kind.
- Voortaan kan ook kort- en langdurend zorgverlof worden opgenomen bij bijvoorbeeld de zorg voor een huisgenoot, vriend of tweedegraads familielid. Vóór 1 januari 2015 kon dat alleen voor een zieke partner of ouder of voor een ziek kind.
- Werknemers mogen voortaan elk jaar (in plaats van om de twee jaar) vragen om een andere arbeidsduur (bijvoorbeeld het aantal dagen dat zij per week willen werken).

#### 8 **WAT ALS UW KINDEREN (GAAN) STUDEREN IN 2015?**

Voor als u kinderen heeft die (gaan) studeren: dit is het jaar van de nieuwe studiefinanciering. Wie nu al studeert, behoudt tot het behalen van het diploma zijn of haar basisbeurs. Maar nieuwe studenten aan universiteit of hogeschool hebben geen recht meer op zo'n basisbeurs van de overheid. Vanaf september 2015 geldt het nieuwe, veelbesproken leenstelsel: studenten mogen maximaal € 980,- per maand lenen.

Heeft u een verzamelinkomen van minder dan € 46.000,-, dan kan uw studerende kind een aanvullende beurs krijgen. Deze kan oplopen tot € 365,- per maand, voor studenten met ouders die minder dan € 30.000,- verdienen. De maximale aflossingstermijn wordt fors verlengd, van vijftien naar vijfendertig jaar. Dat betekent ook dat de maandlasten bij aflossing flink afnemen. Eerder aflossen kan natuurlijk altijd. Het studentenreisrecht blijft ongemoeid: studenten in het hoger onderwijs kunnen naar keuze met een week- of weekendabonnement gratis reizen met het openbaar vervoer.

Vanaf uiterlijk 2017 kunnen ook mbo-studenten onder de 18 jaar daar aanspraak op maken.

---

**9**

### **EXPORT-APP ALS EXTRA ZETJE IN DE RUG**

De mogelijkheden zijn legio, maar hoe te beginnen? Voor wie zaken wil doen in het buitenland en daarbij een zetje in de rug wel kan gebruiken, heeft het ministerie van Buitenlandse Zaken, in samenwerking met o.a. de grote banken, MKB Nederland en de Kamer van Koophandel, de app 'NL Exporteert' ontwikkeld.

De app, een lang gekoesterde wens van exporterend Nederland, geeft via een interactieve wereldkaart per land actuele informatie over geplande evenementen, de *do's & don'ts* van het grensoverschrijdende zakendoen, macro-economische kernegegevens, financieringsmogelijkheden en de contactgegevens van ambassades en handelsposten wereldwijd.

De partners voorzien deze digitale wegwijzer voortdurend van nieuwe informatie: relevante exportdocumenten, wet- en regelgeving, internationale netwerkprogramma's, MVO en tips & tricks. 'NL exporteert' is te downloaden in de AppStore (iOs) en Google Play Store.

---

**10**

### **KREDIETKRAAN BANKEN GAAT VOORZICHTIG VERDER OPEN**

Wordt het minder lastig om een krediet te krijgen voor uw bedrijf? Volgens de laatste cijfers ligt het slagingspercentage van kredietaanvragen weer bijna op het niveau van 2013. Uit een enquête onder 1400 bedrijven in het MKB blijkt dat 72% van de ondervraagde ondernemers erin slaagt een kredietaanvraag geheel of gedeeltelijk gefinancierd te krijgen. Ruim een half jaar geleden was

dat nog 62%. Het onderzoek maakt deel uit van een voortgangsrapport over het aanvullend actieplan MKB-financiering dat minister Henk Kamp van Economische Zaken (EZ) naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

Naast € 155 miljoen aan investeringen werd in 2014 met het actieplan € 1 miljard aan extra garantiekapitaal beschikbaar gesteld. De eerste resultaten daarvan worden nu zichtbaar. Zo kunnen kleine en middelgrote bedrijven met steun van EZ maximaal € 250.000,- in plaats van € 150.000,- microfinanciering en begeleiding aanvragen bij de stichting Qredits. Bovendien investeert EZ met het Dutch Venture Initiative in innovatieve bedrijven. Inmiddels is ruim € 113 miljoen (van de € 150 miljoen) toegekend aan investeringsfondsen. Overigens, heeft u een kleinbedrijf en deelt u niet het optimisme over het binnenhengelen van krediet? De cijfers geven u gelijk. Binnen het kleinbedrijf groeit het aantal gehonoreerde kredietaanvragen wel, maar is de toename relatief beperkt: van 44% naar 49%.

---

**11**

### **BIJSTANDSREGELING ZELFSTANDIGEN VERDIENT MEER AANDACHT**

Staatssecretaris Klijnsma (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) wil het gebruik van de bijstandsregeling door ondernemers bevorderen. Zij roept gemeenten op nog meer zelfstandigen die een eigen bedrijf willen starten of tijdelijk ondersteuning nodig hebben, over de Bbz-regeling te informeren.

Het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz) dateert inmiddels uit 2004. De regeling is in het leven geroepen voor mensen met een werkloosheidsuitkering die een eigen bedrijf willen starten en die daarmee in de aanvangsfase minder verdienen dan de bijstand. Ook

zelfstandigen die tijdelijk de eindjes niet aan elkaar kunnen knopen (of die met hun bedrijf dreigen te moeten stoppen) kunnen er een beroep op doen. De oproep van de staatssecretaris komt niet uit de lucht vallen: de regeling levert meer op dan ze kost. Belangrijkste conclusie van een onderzoek uit 2010 is dat in totaal 42% van de startende ondernemers na het eerste jaar geheel uit de uitkering is. Na vier jaar loopt dit verder op naar 74% (56% bij een controlegroep van bijstandsgerechtigden).

---

**12**

### **DIGITAAL PROCEDEREN BINNENKORT DE NORM**

Voor een gang naar de rechter hoeft u in veel gevallen de deur niet meer uit. Sterker nog, u mag het, als ondernemer, straks niet eens meer. Digitaal procederen bij de civiele rechter en bij de bestuursrechter wordt per rechtsgebied gefaseerd (tussen 2014 en 2018) verplicht gesteld. Zo mag u aan de procedure in een faillissementszaak vanaf maart 2015 alleen nog maar digitaal deelnemen: u logt in om online de processtukken in te dienen. Eveneens online volgt u dan elke stap in het proces en krijgt u uiteindelijk de rechterlijke uitspraak of beslissing.

Minister Opstelten (Veiligheid en Justitie) wil dat er voor de eventuele vervolgstappen (hoger beroep en cassatie) ook een eenvoudige digitale procedure komt. Dat blijkt uit een wetsvoorstel dat de minister eind januari heeft ingediend. De digitale procedure in hoger beroep begint straks met een inleidend document (de procesinleiding) waarin zowel de vorderingen als de verzoeken kunnen worden opgenomen. Daarnaast kunnen ook stukken en berichten digitaal worden uitgewisseld. Verder kan de rechter sterker regie voeren en ook maatwerk gaan bieden, bijvoorbeeld tijdens een mondelinge behandeling.

Partijen krijgen bovendien duidelijke termijnen voor het indienen van de gronden van het hoger beroep en het verweerschrift. Dat moet voor kortere doorlooptijden en een meer voorspelbare rechtsgang zorgen. Die efficiëncyslag is een van de kernpunten van een moderniseringsoperatie die rechtspraak sneller, toegankelijker en begrijpelijker moet maken.

### 13 BANKEN VERDUBBELEN WINST OP HYPOTHEKEN

De hypotheekrentes die banken aan klanten berekenen, zijn in 2014 fors gedaald: de gemiddelde 10-jaars hypotheekrente bedraagt inmiddels rond de 3,5%. Omdat de financieringskosten van banken in dezelfde periode harder zijn gedaald, is de extra winstmarge in de periode tussen maart en november 2014 hierdoor gegroeid van 0,43 naar 0,92 procentpunt, blijkt uit berekeningen van Vereniging Eigen Huis en de Universiteit van Amsterdam.

### 14 VAR-VERKLARING LANGER GELDIG

De door de Belastingdienst afgegeven VAR-verklaring van 2014 is ook geldig voor 2015. Reden is het uitstel van

de plannen om de VAR te vervangen door de zogenoemde Beschikking geen loonheffingen (BGL). Zzp'ers die voor het eerst als ondernemer aan de slag gaan, kunnen tot die tijd gewoon nog een VAR-verklaring aanvragen.

### 15 WKR NU ÉCHT VERPLICHT

Vanaf 1 januari 2015 is de Werkkostenregeling verplicht en het oude systeem van vrije vergoedingen en verstrekkingen geschiedenis. Op het allerlaatste moment hebben nog enkele aanpassingen een plekje in het Belastingplan 2015 gekregen. In de tabel staan de belangrijkste bedragen en percentages op een rijtje.

| WAARDERINGEN WERKKOSTENREGELING IN 2015                                |   |                      |            |
|--|---|----------------------|------------|
| NORMBEDRAGEN VOOR  |   | BEDRAG               | PERCENTAGE |
| PERCENTAGE VAN HET FISCAAL LOON VOOR DE BEREKENING VAN DE VRIJE RUIMTE |   |                      | 1,2%       |
| VRIJE VERGOEDING REISKOSTEN  | PER KILOMETER                                 | € 0,19               |            |
| MAALTIJDEN   | PER MAALTIJD                                  | € 3,20               |            |
| ZIEKTEKOSTENREGELING   | VOOR VRIJE VERSTREKKING IS DE WAARDE MAXIMAAL | € 27,-               |            |
| VERHUISKOSTEN  | MAXIMALE VERGOEDING                           | € 7.750,-            |            |
| HUISVESTING EN INWONING  | PER DAG                                       | € 5,40               |            |
| VRIJWILLIGERSWERK  | PER JAAR<br>PER MAAND                         | € 1.500,-<br>€ 150,- |            |

### 16 RECHT OP SECOND OPINION BIJ BEDRIJFSARTS

Een werknemer die twijfelt over het oordeel van een bedrijfsarts kan voortaan om een second opinion bij een onafhankelijke bedrijfsarts vragen. Ook krijgt elke werknemer het wettelijk recht om de bedrijfsarts te spreken. Bovendien moeten arbodiensten en bedrijfsartsen voor een onafhankelijke klachtenregeling zorgen voor werknemers en werkgevers die niet tevreden zijn over de behandeling, zo heeft minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid laten weten.

#### Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

#### Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

#### Hoofdredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

#### ©NOAB 2015

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl